

株式会社ソミック石川 第7期次世代育成支援行動計画

2023/3/1

浜松市南区古川町500番地

株式会社ソミック石川

代表取締役社長 齊藤 要

社員が仕事と生活を両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくる事により、全ての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2028年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：全社員のWLB推進
年次有給休暇の取得日数を、全社平均10日以上にする。

<対策>

- 2023年4月～毎月の目標日数と実績日数を労使協議会に報告、全社へ周知する
- 2023年10月～有休取得が進まない部署に対しヒアリングを実施し指導する

目標2：多様な働き方に対するサポート体制の充実
男性社員の育児休業取得率を50%にする

<対策>

- 2023年10月～関係部署参加による検討委員会立ち上げ
育児休業取得に対する課題の分析し施策について検討する
- 2025年4月～施策の実施

目標3：多様な働き方、働きやすい労働環境の整備（継続実施）
選択的週休3日制、裁量労働制制度の拡充

- 2023年4月～選択的週休3日制申請理由の見直し～運用
- 2023年4月～裁量労働制 適用部署見直し～運用