

株式会社ソミック石川 行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間： 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 当社の主な課題

- ・ 女性社員の割合が少ない
- ・ 女性のキャリアアップの機会がない
- ・ 仕事と生活の両立をするための雇用環境が整備されていない

3. 目標と取組み内容・実施時期

目標①：女性管理職比率を3%以上維持する

<取組み内容>

【採用】

- 積極的かつ適正な目標値に沿った採用活動の強化
- 女性の新卒採用比率を30%以上（技能系15%以上）

【育成】

- キャリア意識の醸成、学びの場、機会の提供
- ①次世代リーダー育成能力開発プログラム（クリエイティブシンキング）
- ②自己啓発機会の提供（グロービス経営大学院 単科生制度、学び放題）
- ③キャリア研修 自律的な働き方

【組織体制の構築】

- 女性活躍推進に向けた管理職を中心とした職場風土改革の研修
- ローテーションの活性化

目標②在宅勤務・リモートワークの取得率を対象者の20%以上とする

<取組み内容>

【風土醸成】

- 20%達成に向けた、部署別目標値の設定
- 働き方改革：柔軟な働き方の拡大、浸透と行動変容
- 在宅勤務・リモートワークがハンデにならない組織風土づくり
- 組織内チームワークの向上（イクボスの推進）

【その他の働き方改革】

- 自分に合った柔軟な働き方、自分らしい働き方が選択できる
（週休3日制、裁量労働制、副業・兼業）（実現に向け労使協議会で検討）